

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
_____ В.А. Ланцова
Протокол № 3 от 31.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Тинская СШ № 3
им. В.Т. Комовича»
_____ Л.Э. Рыбель
Приказ № 119/3-о от 01.09.2022

**Положение
об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тинская средняя школа № 3 имени
Владимира Трифиновича Комовича»**

п. Тинской
2022 г.

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тинская средняя школа № 3 имени Владимира Трифоновича Комовича» (МБОУ «Тинская СШ № 3 им. В. Т. Комовича») (далее - Положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа от 15 декабря 2009 г. N 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы», решения Нижнеингашского районного Совета депутатов от 24.08.2010 № 5-44 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тинская средняя школа № 3 имени Владимира Трифоновича Комовича», подведомственного управлению образования администрации Нижнеингашского района Красноярского края (далее – общеобразовательная организация) и в соответствии с «Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Нижнеингашского района и прочих учреждений, подведомственных управлению образования администрации Нижнеингашского района», утвержденного Постановлением администрации Нижнеингашского района от 15.12.2016 г. № 658.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.3. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу) устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. На основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.1.2. На основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам общеобразовательной организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4. Персональные стимулирующие выплаты

4.1. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются персональные стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника общеобразовательной организации на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам общеобразовательной организации, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, устанавливаемом в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника общеобразовательной организации за соответствующий период времени.

Работникам общеобразовательной организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником общеобразовательной организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником общеобразовательной организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника общеобразовательной организации за соответствующий период времени.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников общеобразовательной организации за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Работникам общеобразовательной организации по решению директора (далее-руководителя общеобразовательной организации) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников общеобразовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы за квартал.

5.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам общеобразовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

5.5. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

5.6. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации осуществляется ежемесячно с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих надбавок, образованной при общеобразовательной организации.

5.7. При выплатах по итогам работы учитываются:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности общеобразовательной организации;
достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

Размер выплат по итогам работы за квартал работникам общеобразовательной организации устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

5.8. Руководитель общеобразовательной организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Управляющего совета общеобразовательной организации.

5.9. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) общеобразовательной организации применяют балльную оценку.

5.10. Размер стимулирующей выплаты, осуществляемой конкретному работнику общеобразовательной организации, определяется по формуле согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

6. Условия оплаты труда руководителя общеобразовательной организации и заместителей

6.1. В соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации (приложение № 8 к настоящему Положению).

Зарплата руководителя общеобразовательной организации и заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им общеобразовательной организации с учетом отнесения общеобразовательной организации к группе по оплате труда руководителей учреждений.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемого при определении размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации с учетом отнесения общеобразовательной организации к группе по оплате труда руководителей учреждения

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Образовательные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

В Положении об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации при наличии квалификационной категории.

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу общеобразовательной организации, а также иных показателей, учитывающих численность работников общеобразовательной организации, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение общеобразовательной организации и другие факторы, в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

6.2. Руководитель общеобразовательной организации имеет право на преподавательскую деятельность. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Нагрузка руководителю общеобразовательной организации может быть увеличена в связи с производственной необходимостью по распоряжению руководителя управления образования.

6.3. Выплаты компенсационного характера руководителю общеобразовательной организации и заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 настоящего Положения в процентах к должностным окладам.

6.4. Размер персональных выплат руководителю общеобразовательной организации, его заместителям устанавливается в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам.

6.5. Выплаты стимулирующего характера.

6.5.1. Предельное количество должностных окладов руководителю общеобразовательной организации, составляет не более 20 должностных окладов руководителя общеобразовательной организации в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю общеобразовательной организации может направляться на стимулирование труда работников общеобразовательной организации.

6.5.2. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Нижнеингашского района (далее - рабочая группа).

6.5.3. Управление образования администрации Нижнеингашского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации.

6.5.4. Руководитель общеобразовательной организации имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.5.5. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации Нижнеингашского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.5.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности общеобразовательной организации для руководителя общеобразовательной организации, его заместителей определяются согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

6.5.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка общеобразовательной организации к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы за квартал руководителю общеобразовательной организации, его заместителям определяется согласно приложению №11 к настоящему Положению в процентах от должностного оклада.

6.5.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю общеобразовательной организации, его заместителям устанавливаются сроком на один квартал в процентах от должностного оклада.

6.5.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.5.10. Максимальный размер стимулирующих выплат руководителю за ведение учебной (педагогической) нагрузки устанавливается учредителем и прописывается в трудовом договоре.

6.5.11. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя общеобразовательной организации после процедуры согласования с учредителем (управление образования).

6.5.12. Размер стимулирующих выплат заместителям руководителя устанавливается не выше размера стимулирующих выплат руководителя.

6.5.13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации устанавливается администрацией района в примерных положениях об оплате труда.

6.5.14. Руководителю общеобразовательной организации, его заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 7 настоящего Положения.

6.5.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей общеобразовательной организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этой общеобразовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается администрацией района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 3,3.

6.5.16. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем общеобразовательной организации на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации без учёта увеличения должностного оклада руководителя общеобразовательной организации при наличии квалификационной категории.

В Положении об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя общеобразовательной организации при квалификационной категории.

7. Единовременная материальная помощь

7.1. Работникам общеобразовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

7.2. Единовременная материальная помощь работникам общеобразовательной организации оказывается по решению руководителя общеобразовательной организации в связи с бракосочетанием, рождением

ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

7.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 7.2 настоящего раздела.

7.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам общеобразовательной организации производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации с учетом положений настоящей статьи.

8. Расходные обязательства

8.1 Оплата труда работников общеобразовательной организации осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Нижнеингашского района.

9. Заключительные и переходные положения

9.1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующего коллективного договора (его изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

9.2. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

9.3. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией района.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
помощник воспитателя		3621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,0
	при наличии высшего профессионального образования	7120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,0
	при наличии высшего профессионального образования	7456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171,0
	при наличии высшего профессионального образования	8168,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,0
	при наличии высшего профессионального образования	8942,0

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень секретарь	3813,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Подсобный рабочий, сторож, уборщик служебных помещений, дворник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3275,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень старший повар, электрик, слесарь-сантехник	3813,0
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4650,0
3 квалификационный уровень заведующий столовой	5109,0
4 квалификационный уровень водитель автобуса	6154,0

**Повышающие коэффициенты
к минимальному окладу (должностному окладу), устанавливаемые для
педагогических работников (ежегодный приказ)**

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента (%)
1	За наличие квалификационной категории: <ul style="list-style-type: none">• высшей• первой	25% 15%

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат **	Размер выплаты (%) *
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) <*>	20%
2.	Руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15%
3.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20%
4.	Водителям автобусов за ненормированный рабочий день	25%
5.	Выплата за работу в сельской местности специалистам	25%

*- без учета повышающих коэффициентов.

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**Виды и размеры
персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы
работникам**

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу выплаты (%)*
1.	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.1.	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии, географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка и литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
1.2.	за классное руководство, кураторство <****>	2700 руб.**
1.3.	за заведование элементами инфраструктуры:*****	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.	За опыт работы в занимаемой должности ***	
2.1.	а) от 1 года до 5 лет	5%
2.2.	б) от 5 лет до 10 лет	15%
2.3.	г) свыше 10 лет	25%
3.	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%
4.	Краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей *****	718,4 рубля

5.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****>	
5.1.	в одном классе	5000 рублей
5.2.	в двух и более классах	10000 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Стимулирующие ежемесячные выплаты (выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполненных работ) работникам

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов *
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Сопровождение исследовательской деятельности	Сопровождение проекта, отчет, план работы	до 2
		Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Предоставление результатов на конференциях разного уровня	до 3
			наличие победителей и призеров	до 5
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными, командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	до 10
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме организации, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	до 3
Ведение профессиональной документации (тематическое	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	до 5	

	планирование, рабочие программы)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% учащихся от общего числа обучающихся	до 2
		Качество успеваемости (по итогам четверти, полугодия, года), по предметам	Качество успеваемости от 50% и выше	до 2
		Организация и проведение консультаций для учащихся 9, 11 классов	-консультации по обязательным предметам -консультации по предметам по выбору	до 2 до 2
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	% учащихся, успешно написавших ККР, ОГЭ, ЕГЭ и т.п.	до 10
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях разного уровня (победителей)	Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место	до 10
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	до 4
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	до 3
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	1 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие курируемых учащихся во внеклассных мероприятиях разного уровня	Документально подтвержденное участие в мероприятиях разного уровня	до 2
		Распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей	до 3

		Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы и т.п.)	до 3
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня: -федеральный -краевой -муниципальный	до 4 до 3 до 2
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой над предметного содержания	Наличие программы	до 3
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	1 за программу
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	до 3
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	1 за каждого обучающегося
Активное участие педагогов в краеведческой патриотической деятельности	Организация краеведческой работы	Пополнение материалов школьного музея	до 2	
		Проведение исследовательской работы по краеведению	до 2	
		Проведение на базе музея выставок, уроков и др. мероприятий	до 2	
		Участие в краеведческих конкурсах разного уровня: - федеральный; - краевой; --муниципальный.	до 4 до 3 до 2	
	Организация деятельности по патриотическому воспитанию	Организация исследовательской работы школ, носящих имена Героев	до 3	

		школьников	Организация исследовательской работы патриотической направленности	до 4
			Создание и организация работы военно-патриотического клуба	до 2
			Участие в конкурсах патриотической направленности: - федеральный; - краевой; --муниципальный.	до 4 до 3 до 2
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Ведение баз: КИАСУО «Одаренные дети» и др.	до 3 за базу (в зависимости от количества обучающихся)
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Пополнение и обновление сайта, ведение документации комиссий и т.п.		до 4
	итого			100 и >
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в общеобразовательном процессе	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом (ПМПк)	Работа ПМПк в соответствии с планом	до 5
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	до 5
Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			до 5	

			презентация результатов в форме статьи, выступления на форумах педагогов	до 5
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся,	до 5
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года		до 5
	Качественное проведение внеклассного школьного мероприятия с привлечением учащихся, родителей и общественности			до 5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня: -федеральный -краевой -муниципальный		до 4 до 3 до 2
Организация работы с семьями и детьми, находящимися в социально-опасном положении	Положительная динамика	Документально подтвержденная работа		до 5
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%		до 5
	итого			59
Учитель-логопед,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

учитель-дефектолог	Работа в психолого-медико- педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	до 3
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	6 часов в неделю	6 часов в неделю	до 3
		6 часов в неделю	9 часов в неделю	до 3
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	до 3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	1
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	1
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	до 3
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	до 5
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	до 3
			65-80%	до 5
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	50-65%	до 3
			65-80%	до 5
			0-10%	до 5
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и	Разработка, согласование,	Наличие лицензированной	до 10	

	реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	утверждение и реализация проектов и программ	программы	
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	до 5
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	до 5
	Итого			до 65
Педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, старший вожатый и др.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	до 10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	до 5
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	до 5
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	до 5
	Взаимодействие с организациями	Разработка плана гражданской обороны организации	Наличие плана	до 3
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях,	Процент участвующих от общего числа обучающихся	до 3

		конференциях, олимпиадах	Призовое место	до 5
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программы	до 5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	до 10
	итога			56
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников организации, пользующихся фондом библиотеки	80%	до 5
	Совершенствование информационно-библиотечной системы организации	Создание программы развития информационно-библиографического пространства организации	Наличие программы развития	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда организации	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	до 3
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	до 5
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	до 3
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	до 5
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	до 5
	итого			31
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	до 5
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	до 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание и соблюдение в организации единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	до 5
	итого			15
Повар, старший повар, заведующий столовой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	до 5
			Устранение предписаний в установленные сроки	до 3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	до 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	до 5
	итого			23
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож, лаборант подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, электрик, слесарь-сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, ПДД	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях организации	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	до 5
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	до 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории организации	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	до 5
	итого			20
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	до 5
			60 - 70%	до 3
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	до 5
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	до 4

	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	до 5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Мероприятие	до 2
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Внутри учреждения	до 2
			Муниципальные	до 3
			Региональные	до 4
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Федеральные	до 5
			Класс (группа)	до 2
			Внутри учреждения	до 4
			Муниципальные	до 6
			Региональные	до 8
		Участие в конкурсе проектов	Федеральные	до 10
			Внутри учреждения	до 2
			Муниципальные	до 4
			Региональные	до 6
		Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)	Федеральные	до 8
			Внутри учреждения	до 2
			Муниципальные	до 4
	Региональные		до 6	
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Федеральные: дистантное очное	1 до 2
			Муниципальные: дистантное очное	до 2 до 4
Региональные: дистантное очное			до 3 до 6	
Федеральные: дистантное очное			до 4 до 8	
Наличие победителей и призеров:		Внутри учреждения:	1	
		дистантное очное	до 2	

		Муниципальные: дистантное очное	до 2 до 4
		Региональные: дистантное очное	до 3 до 6
		Федеральные: дистантное очное	до 4 до 8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	до 5
	Участие в работе психолого-медико- педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	до 5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	до 2
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		муниципальные	до 2
		региональные	до 4
		федеральные	до 6
		Победитель:	
		муниципальные	до 6
региональные	до 8		
федеральные	до 10		
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	до 2
		Муниципальные	до 6
		Региональные	до 8
		Федеральные	до 10

		Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	до 2
			Муниципальные	до 4
			Региональные	до 6
			Федеральные	до 10
		Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	до 2
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	до 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	до 5	
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обуч-ся)	1	
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 10	
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	до 5	
	итого			до 150
Водитель автобуса	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-	Отсутствие замечаний, предписаний	100%	до 5

	гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	контролирующих или надзирающих органов		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение безопасных перевозок	Контроль за состоянием транспортного средства	Отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного технического состояния	до 3	
		Отсутствие поломок автотранспорта в дороге	до 3	
		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	до 3	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в дополнительных мероприятиях организации	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 3	
		Выполнение ремонтных работ автотранспортного средства	до 3	
Инициатива и творческий подход к организации деятельности, ресурсам	Наличие предложений по рациональному использованию имущества, материалов и участие в реализации данных предложений	1 предложение, которое позволяет экономить материальные ресурсы (за одно предложение)	до 5	
		Осуществление рационального расходования горюче-смазочных материалов	до 5	
		Работы по культивации зеленой зоны	до 3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение правил внутреннего распорядка	Своевременность оформления путевых листов	100%	до 5	
	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля	0	до 5	
	Итого		до 38	

Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	до 5
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	до 3
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	до 10
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	до 5
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	до 3
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	до 3
		посещаемость детей	не менее 80%	до 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации	до 5

		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	до 5
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	1 за программу
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	до 3
		Включенность в мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общие мероприятия	1 за каждого обучающегося
	Итого			54 и >
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	до 5
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	до 5
призовое место			до 10	

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательной деятельности, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	до 5
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательной деятельности	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	до 5
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	до 3
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	до 3
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния, здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	до 5
		призовое место в конкурсе проектов и программ	до 5
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	до 5
Итого			61

Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	до 5
	Участие в мероприятиях организации	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	до 3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	до 5
	итого		23	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно- разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	до 3
			10 часов в месяц	до 5
			15 часов в месяц	до 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	до 5	
		устранение предписаний в установленные сроки	до 3	

	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях организации		до 5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории организации	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	до 3
			отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов	до 3
	итога			37
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	до 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	до 3
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	до 5
	Сохранение здоровья детей в организации	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	до 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	до 10

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	до 5
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	до 5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	до 5
Итого			43

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ «Тинская СШ № 3
им. В.Т. Комовича»

**Размер выплат по итогам работы за квартал
работникам**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	-90% выделенного объема средств;	25
		-95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт, капитальный ремонт	Выполнен в срок	25
		В полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	До 50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	До 50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	50

Определение размера стимулирующей выплаты

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) общеобразовательной организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику общеобразовательной организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику общеобразовательной организации в плановом квартале;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника общеобразовательной организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1} B_{ni},$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для

осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя,

заместителя руководителя, утвержденный в бюджетной смете общеобразовательной организации в расчете на квартал;

n - количество физических лиц общеобразовательной организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может

направляться общеобразовательной организацией на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных

работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете общеобразовательной организации по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию общеобразовательной организации;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков,

выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников общеобразовательной организации на плановый квартал.

$$Q_{отп} = Q_{баз} \times N_{отп} / N_{год},$$

где:

$Q_{баз}$ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации, состоящий из

установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете общеобразовательной организации на плановый квартал без учета выплат по итогам работы;

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков,

дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников общеобразовательной организации в плановом квартале согласно плану, утвержденному в общеобразовательной организации;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале.

Порядок исчисления размера должностного оклада руководителя

1. Исчисление размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, подведомственного управлению образования администрации Нижнеингашского района определяется правилами исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения по виду экономической деятельности «Образование».

1.1. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где

$ДО_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием общеобразовательной организации;

n - штатная численность работников основного персонала.

1.2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала общеобразовательной организации более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»:

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Учитель

**Размер персональных выплат
руководителю, заместителям**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)<*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	свыше 10 лет <***>	25%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Виды ежемесячных выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности общеобразовательной организации для руководителя, его заместителей

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы, в %
		наименование	индикатор	
Руководитель организации (директор школы)	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	до 15%
			отсутствие травм, несчастных случаев	до 15%
		выполнение муниципального задания	100%	до 20%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	до 5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	до 15%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	до 5%

	ведение экспериментальной работы	ведение экспериментальной работы	до 20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	Не ниже 50% Не ниже 60% Не ниже 70%	до 15% до 30% до 45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	до 15%
	Экономия денежных средств за потребление коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия)		до 15%
	Отсутствие финансовых нарушений и нарушений в сфере закупок. Надлежащее исполнение договора по ведению бюджетного учета с МКУ «Отдел бюджетного учета и планирования» по предоставлению документов, в сроки указанные в договоре		до 15%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	до 10%
	Отсутствие замечаний по результатам ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих органов.		до 15%

	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	до 5%
	Итого			до 230%
Заместитель руководителя (заместитель директора школы)	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	30%	
Выплаты за качество выполняемых работ				

Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	40%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	15%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%
	Экономия денежных средств за потребление коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия)		до 5 %
	Отсутствие финансовых нарушений и нарушений в сфере закупок. Надлежащее исполнение договора по ведению бюджетного учета с МКУ «Отдел бюджетного учета и планирования» по предоставлению документов, в сроки указанные в договоре		до 10%
	Отсутствие замечаний по результатам ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих органов.		до 10%
ИТОГО			до 230%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Размер выплат по итогам работы за квартал
для руководителя и его заместителей**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт, капитальный ремонт	Выполнен в срок и качественно	25%
		В полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	100%
		Федеральные	90%
		Межрегиональные	80%
		Региональные	70%

Показатели для отнесения общеобразовательной организации к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;
количество обучающихся (воспитанников);
показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении структурного подразделения администрации района в области образования и науки, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	За каждого обучающегося	0,3
2	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого	0,5
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: - в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов (в ред. от 08.10.2014 № 7-2648)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
5	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
6	Количество работников в учреждении	Дополнительного за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию ученую степень	0,5 1 1,5
7	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
8	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в	за каждый вид	15

	зависимости от их состояния и степени использования)		
11	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
13	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов.	за каждый вид	50
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
15	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие в районных муниципальных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп).	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
18	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
19	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

**Группы
по оплате труда руководителей учреждений**

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200